

DEBAGOIENeko MANKOMUNITATEA



Belaunaldien arteko errelebua txikizkako merkataritzan

Joan Alfons Torrent y Mercè Dedeu



torrentidedeu
consejeros de la familia empresaria

Arrasate, 2007ko Maiatzak 8



FAMILIA KOMERTZIOEI BURUZKO HAINBAT TOPIKO:

- Aitonak sortzen du, seme alabek ahuldu eta ilobek ixten dute.
- Aitak jabearen eta kudeatzailearen rolari tinko eusten dio eta honek oinordetza oztopatzen du.

ILOBEK FAMILIA KOMERTZIOA IXTEKO BENETAKO ARRAZOI BATZUK:

- Baloreak ez transmititzea.
- Oinordetza ez planifikatzea.
- Familiako langileen profesionaltasun falta.
- Familiako komertzioaren profesionaltasun falta .
- Familiartekoen elkar ulertze falta.

BALOREEN BALOREAK

- **Erantzukizuna.**
- **Zintzotasuna.**
- **Apaltasuna.**
- **Eskuzabaltasuna.**

OINORDETZAREN PLANIFIKAZIOA

1. Enpresariaren erretiroa prestatu.

- Aspektu ekonomikoak lotu.
- Aktibitatea bideratu.

2. Oinordekoaren identifikazioa, aukeraketa eta formazioa

- Oinordekoa aukeratu ondoren, bera prestatzea izango da lanik luzeena.
- Kontseilariaren objetibotasunak formazio arrakastatsu bat ahalbidetuko du.

3. Enpresaren garapena: Erakundearen aldaketa

- Erretiratuko den enpresariak oinordetza erraztu beharko du.
- Gobernu eta zuzendaritza organoak sortu eta funtziona arazi.
- Familiakoak ez diren kontseilariak familia enpresaren antolaketa errazago garatzea ahalbideratuko du.
- Enpresa osatzen duten pertsona guztiak, familiakoak izan ala ez, integratzen eta kudeatzen jakitea.

4. Familia-enpresa komunikazio kanalak garatzea.

- Familia enpresariaren baloreak sendotasun handia dira enpresarentzat.
- Familiako ez den gidari batek, familiartekoen erlazioak garatzea erraztuko du.

FAMILIA ZUZENDARIEN PROFESIONALIZAZIORAKO 7 BIDEAK

1. TREBAKUNTZA

Enpresen administrazio eta zuzendaritzan formazioa
Familia Enpresatik kanpo esperientzia izatea.
Erabakiak hartzeko ahalmena.

2. IRIZPIDEA

Lehentasunak ezartzen jakitea.
Helburuak eta estrategiak definitzea.

3. KOMUNIKAZIOA

Ahozkoa, Ez ahazkoa y Idatzizkoa
Eduki egin behar da.

4. KONFIANTZA

Lan taldea sortzeko

5. KONPROMISOA

Pertsonala eta profesionala.
Lanarekin eta enpresa proiektuarekin

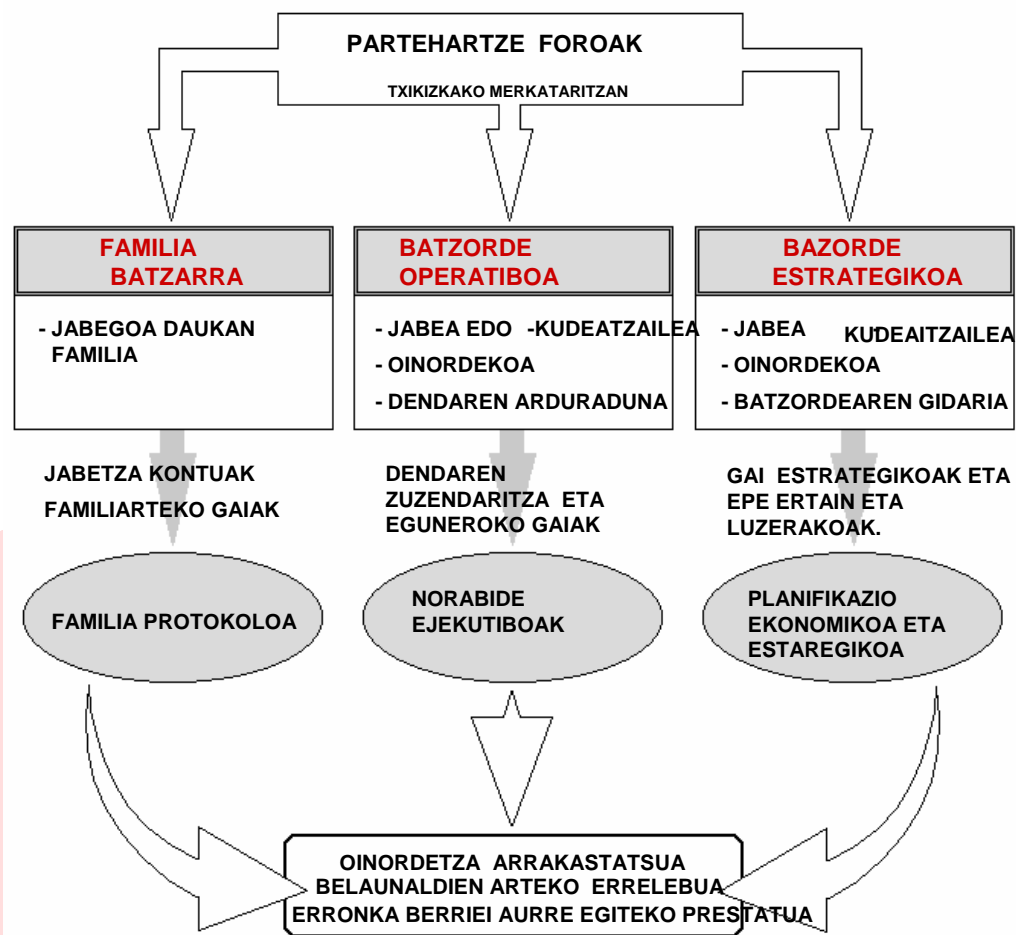
6. KONSTANTZIA

Borondatea eta pertseberantzia

7. LEHIAKORTASUNA

Beste enpresekiko irabazi grina, eta kasu batzuetan estrategia konpartituz.

FAMILIA KOMERTZIO BATEKO GOBERNU ETA ZUZENDARITZA ORGANOAK



FAMILIA ENPRESARIETAN LANDU BEHARREKO HAINBAT ELEMENTU

- **Komunikazioa.**
- **Espektatiben kudeaketa.**
- **Gatazkaren kudeaketa.**