

## CÓMO TRANSFORMAR LA FAMILIA EN FAMILIA EMPRESARIA

Podemos pensar erróneamente que para ser una familia empresaria sólo es necesario que ésta sea propietaria de una empresa. Ya que la circunstancia de ostentar esta propiedad no es más que un factor indispensable que por sí solo no convierte a los miembros de la familia en Familia Empresaria.

No todas las familias propietarias llegan a ser verdaderas Familias Empresarias. El paso que ayuda a una familia a convertirse en Familia Empresaria más que un hecho puntual es un proceso en el tiempo. Para algunas familias es un proceso natural y gradual. En otras hay que hacer un trabajo para conseguir el objetivo.

Por nuestra experiencia os podemos asegurar que las pyme familiares de aquellas familias propietarias que consiguen convertirse y actuar como Familias Empresarias perduran más generaciones.

En las familias que hacen la evolución hacia Familia Empresaria, hemos identificado que se repiten determinadas actitudes y aptitudes:

### **FACTORES POSITIVOS DEL LÍDER:**

- Voluntad de compartir decisiones (en el momento adecuado).
- Capacidad para transmitir a los diferentes miembros de la familia la identidad propia como Familia Empresaria.
- Apertura al diálogo.

### **FACTORES POSITIVOS DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA:**

- Comprometidos con el proyecto empresarial.
- Partícipes en el objetivo común: Empresa.
- Capaces de caminar al mismo compás con los otros miembros de la familia, incluso con las grandes o pequeñas diferencias personales.
- Clara voluntad de pertenecer a la Familia Empresaria.
- Determinados Valores compartidos: trabajo, esfuerzo, respeto, comunicación ...
- Ver la pyme familiar como una oportunidad, no como una obligación.

De la misma manera, hay determinados factores que son negativos para favorecer este desarrollo y habrá que trabajarlos si la voluntad de aquellas personas que los presenten es llegar a formar parte de su Familia Empresaria:

**FACTORES NEGATIVOS DEL LÍDER:**

- Voluntad de perpetuarse en la empresa.
- No querer compartir decisiones con los hijos y no planificar la etapa de relevo generacional en la que convivan determinado tiempo ambas generaciones en los Órganos de Gobierno y Dirección de la pime familiar.
- Poca comunicación con los miembros de la familia.

**FACTORES NEGATIVOS DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA:**

- Poco compromiso con el proyecto empresarial.
- Entender la empresa sólo como un puesto de trabajo.
- Hacer crítica y rivalizar a causa de las grandes o pequeñas diferencias personales.
- Ausencia de Valores fundamentales compartidos: trabajo, esfuerzo, respeto, comunicación ...
- Ver en la pyme familiar la gran oportunidad para obtener ingresos fáciles.

A continuación detallamos una relación de acciones a llevar a cabo para realizar el proceso de desarrollo hacia Familia Empresaria de manera exitosa:

**ACCIONES EN LA PYME FAMILIAR:**

- Planificar el relevo generacional en los ámbitos de propiedad, gobierno y dirección.
- Hacer participar a los interesados en este proceso de planificación.
- Velar para que, durante la etapa de convivencia de ambas generaciones, funcionen los Órganos de Gobierno y Dirección.

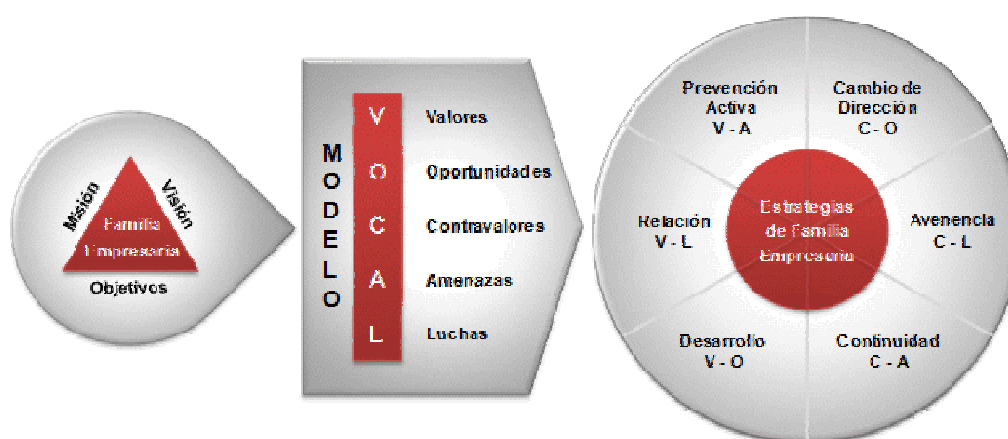
**ACCIONES EN LA FAMILIA (EMPRESARIA):**

- Promover su organización.
- Identificar a los miembros que formarán parte de ella.
- Hacer funcionar a los Órganos de Gobierno Familiar que se creen.
- Estar abierto a plantearse si hay que crear algún Órgano informativo para los miembros de la familia que no son consanguíneos.
- Fomentar la comunicación.
- Formación.
- Comenzar el proceso de elaboración del Acuerdo Familiar para establecer las reglas del juego o inicialmente trabajar conjuntamente en el Consejo de Familia las '**Estrategias de Familia Empresaria**'.

Lo mejor que, desde **torrentidedeu**, podemos aconsejaros a las familias empresarias es que trabajéis preventivamente, es preciso que creéis los órganos de gobierno y de información familiares y sobre todo que los hagáis operativos.

Este camino lo puede recorrer la familia en solitario o con la ayuda de expertos profesionales que faciliten la tarea de mediación, así como también colaboren aportando la metodología adecuada en cada parte del proceso.

Además, ahora ponemos a vuestra disposición una nueva herramienta de trabajo: el **Modelo VOCAL** que os será útil para diseñar las **ESTRATEGIAS PARA VUESTRA FAMILIA EMPRESARIA**:



**torrentidedeu**

CONSEJEROS DE LA FAMILIA EMPRESARIA