



## **COM DESENVOLUPAR EN ELS NOSTRES FILLS UN ESPERIT EMPRENEDOR?**

Encara que tots nosaltres pensem que entenem el significat de la paraula empenedor, sempre és una bona pràctica rellegir la seva definició, ja que ens ofereix la possibilitat de descobrir nous matisos que, sens dubte, enriquiran l'abast del nostre coneixement d'aquest concepte.

***Emprenedor** - persona que té iniciativa i coratge per emprendre i dur a terme, amb una gran activitat, les pròpies empreses, especialment empreses difícils, arriscades i que comporten un esforç considerable.*

Destaquem l'últim paràgraf que ens convida a reflexionar sobre els trets que haurà de cultivar una persona per arribar a realitzar una tasca que comporta cert risc i que requereix d'un determinat esforç. El primer dubte que ens sorgeix serà saber si aquests trets o facetes de la seva personalitat i caràcter els tindrà l'empenedor ja en el moment del seu naixement, o bé si els anirà generant amb la influència d'un entorn adequat. Per tant, si són fruit de l'herència genètica o bé l'ambient en el qual s'eduqui pot tenir alguna mena d'influència en el seu futur comportament respecte d'aquesta característica.

No tenim cap dubte de que tots naixem amb diferents potencials intrínsecs que, degudament cultivats des del nostre entorn, poden ajudar-nos a desenvolupar en major o menor grau algunes de les qualitats o trets de la nostra personalitat. Gràcies a la nostra experiència amb diversos empresaris empenedors i els seus successors, que en la gran majoria d'ocasions són els seus fills o els seus nebots, el que ens qüestionem és l'arcaica concepció de que la maleta plena de potencialitats que ens acompanya en el nostre naixement, assoleixi el seu llindar màxim al finalitzar l'etapa de desenvolupament i creixement, quedant els nivells adquirits enquistats per a la resta de la nostra existència sense cap possibilitat d'arribar a assolir cotes més elevades.



Hem de considerar cada possible tret de personalitat com si formés part d'un continu d'una escala amb diferents gradacions, representant els seus extrems des d'una total inexistència (punt zero) fins al seu grau més elevat (punt deu). Cadascun de nosaltres ens situem en un punt diferent del continu per als distints trets. Ens resultarà més comprensible una evolució des d'un punt d'aquest continu cap als següents consecutivament, que no pas passar de no tenir una determinada qualitat a tenir-la en un fort grau.

De la mateixa manera, hem dividit el continu de la característica d'emprenedor en tres nivells evolutius per facilitar la comprensió d'aquesta escala i també poder dissenyar estratègies de formació i coaching com agents de l'entorn que potencien el creixement personal facilitant el trànsit pels diferents punts del continu i així permetre passar d'un nivell al següent.

A continuació exposem els tres nivells evolutius del que en diem: **ESPERIT EMPRENEDOR**. En funció del nivell de partida de cada persona, serà més assequible desenvolupar l'autèntic i fort Esperit Emprenedor essencial per ser empresari.

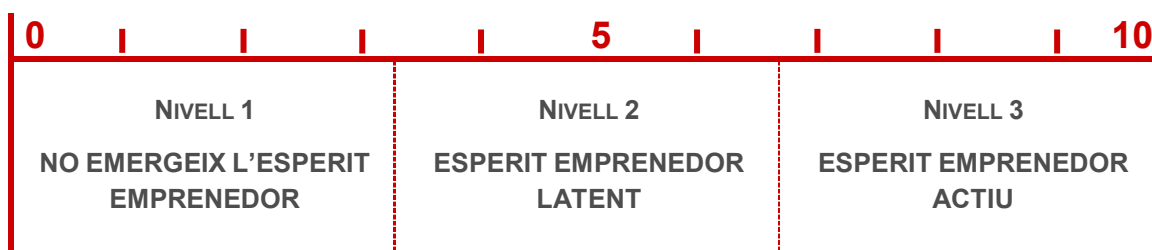
**NIVELL 1:** La persona no posseeix un esperit emprenedor i en condicions normals, és a dir, sense que sorgeixi cap fet remarcable, no el percebrà mai com a propi, tot i que determinades vivències especials i intenses poden facilitar que sorgeixi la necessitat de canviar.

**NIVELL 2:** En alguns individus l'Esperit Emprenedor pot ser latent, despertant un dia la necessitat interna i imperiosa de canviar i evolucionar en aquest sentit, buscant les experiències que els ajudin a dirigir i potenciar aquest creixement.

**NIVELL 3:** Quant l'esperit emprenedor és una manera de ser, de sentir, de viure i treballar. Sabent-se agent actiu del propi destí i actuant per modificar-lo, capficant-se en aconseguir el que un mateix es proposa, contagiant el seu entusiasme als demés.



### CONTINU QUE REPRESENTA L'ESPERIT EMPRENEDOR



### **GENERAR L'ESPERIT EMPRENEDOR DES DE LA FAMÍLIA**

Cal que tinguem en compte que ser emprenedor no és la única manera de ser, ni tampoc la millor, ni molt menys la que produirà més felicitat a tot aquell que la posseeixi. Per tant, hem de respectar en cada persona, en cadascun dels nostres fills, el seu esperit cap a la vida, sobretot quan visquin d'acord amb els seus valors personals i s'esforcin en allò que considerin primordial.

La nostra experiència ens ha demostrat que és en les famílies empresàries on podem trobar la millor llavor per generar nous emprenedors. Fruit del treball amb aquestes persones, de l'observació, de mantenir-hi llargues i nombroses entrevistes ens ha permès recollir les dades necessàries per arribar a enumerar unes variables que estan presents en l'entorn d'aquells fills que han desenvolupat un Esperit Emprenedor del tipus que denominàvem com *Nivell 3*.

### **✓ UNA CULTURA FAMILIAR QUE PROPICIÏ LA TRANSMISSIÓ DE MANERA SÒLIDA DE DETERMINATS VALORS**

Cada família pot viure un mateix valor de diferent manera, tanmateix, existeixen uns valors bàsics que es repeteixen de manera similar en el bressol dels nous emprenedors: SABER GUANYAR-SE LA VIDA, EXIGÈNCIA PERSONAL, AUTOCRÍTICA, POSTERGAR L'OBTENCIÓ DE LA GRATIFICACIÓ, TOLERÀNCIA A LA FRUSTRACIÓ, RESPECTE CAP ELS DEMÉS I CAP A UN MATEIX.



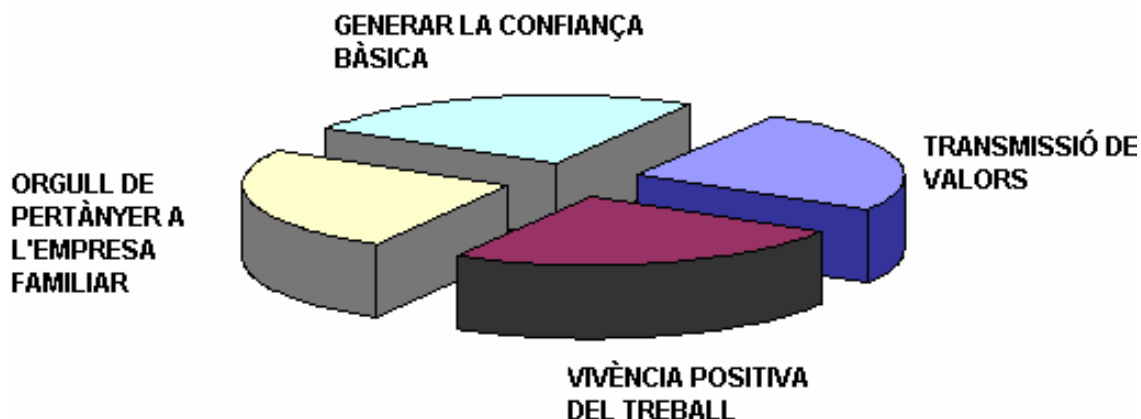
✓ **QUE L'EMPRESA FAMILIAR O LA PROFESSIÓ DELS PARES SIGUI VISCUDA DE MANERA ALTAMENT POSITIVA PER AQUESTS I CONSEQÜENTMENT PUGUIN TRANSMETRE-HO AIXÍ ALS SEUS FILLS, COM SI D'UN VALOR MÉS ES TRACTÉS: *EL VALOR DEL TREBALL.***

En el cas de les Famílies Empresàries, caldrà que l'empresa familiar sigui viscuda com un Vincle important d'Unió Familiar i no com una font de baralles entre ells i per tant de conflictes. Que representi una garantia del benestar present i futur de la Família Empresària. Com un valor de Creació Pròpia i per tant creant i transmetent un nou valor: *Orgull de Pertinença.*

✓ **SI BÉ TOTES LES VARIABLES DESCRITES SÓN IMPORTANTS, AQUESTA ÚLTIMA ÉS INDISPENSABLE I TRANSCENDENT: *LA CONFIANÇA BÀSICA.***

Generarem Confiança Bàsica en els nostres fills, si els eduquem amb amor i respecte. Tot i que no serà suficient, tots els éssers humans necessitem actuar, equivocar-nos i comprovar llavors que el món no s'ensorra, que no succeeix cap catàstrofe.

Si els nostres fills se senten culpabilitzats, censurats o fins i tot criticats pels seus errors, estarem propiciant que busquin actuacions que els donin la certesa d'un resultat segur i acceptat pel seu entorn, per les persones a les que estimen i per les que necessiten sentir-se recolzats. Aquesta recerca de seguretat en el resultat anirà en detriment d'aconseguir un Esperit Emprenedor, ja que tornant a la seva definició veiem que ser emprenedor comporta assumir un determinat risc i per tant, serà imprescindible no fomentar la por a equivocar-se, la qual cosa no equival a ser inconscient en les seves actuacions, solament s'aconseguirà si l'educació va acompanyada d'aquells Valors Forts i Sòlids que hem comentat.



A priori es podria pensar, que si aquestes variables estan presents en l'entorn familiar de les noves generacions d'emprenedors, ho estaran per a tots els fills de la família i tanmateix no tots els germans desenvolupen el tant esmentat Esperit Emprenedor. L'error està en apreciar que un entorn familiar sigui idèntic per a tots els fills, primerament per la base intrínseca que comentàvem que duem tots des del principi dels nostres dies, però a més és altament important tenir en compte que sense proposar-nos-ho ni voler-ho, ni tan sols controlar-ho els pares tenim dipositades expectatives diferents en cada fill, en funció de les nostres necessitats com a persones, del moment personal que travessem quan arriben al món, de la influència que els seus germans els exerceixin, de com es reestructuren els rols del grup familiar amb la seva entrada, i de moltes més variables que en la majoria de les ocasions, com ja dèiem, ens és impossible de controlar.

## **CONCLUSIONS**

D'adults, un determinat coaching de qualitat i adequadament dissenyat per assolir uns objectius clars, definits i assequibles ens durà cap a la millora personal de manera conscient, ordenada i sense obsessionar-nos amb els trets de personalitat, incrementant el nivell de partida dels mateixos.

Facilitarem un major nivell en l'Esperit Emprenedor dels nostres fills, educant-los amb amor, terme que mai hem de confondre amb donar-los una protecció inadequada i sobredimensionada. Brindant-los un espai per a l'assaig i l'error en les seves actuacions que els generi la Confiança Bàsica per tal de que se



sentin segurs en el seu camí per la vida, afrontant-la activament, prenent decisions i duent-les a terme: *Emprenent*. Transmetent-los uns Valors sòlids i adequats que incloguin el valor del treball.

S'haurà de fomentar el diàleg, la necessària comunicació que els permeti gestionar el conflicte entre els familiars que treballin junts en la seva empresa familiar, entre els quals es barrejaran relacions de treball, emocionals i com a socis, havent d'evitar que aquesta confluència de relacions provoqui discussions acalorades que puguin arribar a convertir-se en desagradables baralles. En el cas de les Famílies Empresàries, serà primordial que els pares siguin capaços de viure positivament la seva Empresa Familiar, generant en els fills l'orgull de pertinença necessari.



**Mercè Dedeu Ribera**  
Torrent i Dedeu - Consellers de la Família Empresària -  
Gener de 2007