

## **CARTA DE UN MENTOR A SU DISCÍPULO: UN FUTURO DIRECTIVO DE EMPRESA FAMILIAR**

Apreciado Francisco,

No querría que al leer estas líneas que hoy te escribo, vieras en su contenido ningún otro ánimo que el de hacerte una reflexión objetiva de lo que creo que sería bueno para ti y por extensión para vuestra empresa familiar.

El último día de trabajo, estuvimos hablando de cuales serían o tendrían que ser las funciones primordiales que debes asumir. Cualquier persona implicada en la dirección de una empresa tiene que asumir ciertas responsabilidades. Tiene la obligación de entender y participar en los objetivos que se fijan, en la forma de irlos alcanzando, así como en el plazo en que se haga.

Nunca llegarán a alcanzar determinadas cotas de éxito aquellas empresas que mantengan dinámicas diferentes en sus diferentes áreas de actividad. Por tanto, aunque no nos guste tenemos que trabajar todos *al ritmo* que la empresa determine y éste normalmente lo marca su líder, su número uno. Tenemos que huir de intentar que se hagan cosas si sabemos que no están todos de acuerdo. Asimismo tenemos que llevar a cabo todo aquello que se espera que hagamos, intentando hacerlo mejor de lo que se espera. Tenemos que dar a entender que somos capaces de hacer y de alcanzar lo que se nos ha encomendado y que podemos hacer más y con más responsabilidad.

Francisco, creo que tienes que resituarte. Tienes que centrarte en los trabajos y tareas que se te han asignado, aplicándoles prioridades. Habla con la persona o las personas a las que tendrás que rendir cuentas para así aclarar tus funciones, asimismo asume con responsabilidad lo que creas que puedes hacer bien, intentando frenar la dispersión y cogiendo responsabilidades concretas en lugar de genéricas.



No te angusties!. Tú, al igual que todo el mundo no puedes llegar a todo, tienes tus límites. Eres inteligente, pero tienes que formarte para ser capaz de ir alcanzando retos y situaciones cada vez más complejas e incluso problemáticas. Adecua el nivel de responsabilidad a la edad que tienes ahora. No tienes que demostrar que lo sabes todo, es imposible!. Dudar es muy sano, date tiempo y espacio para equivocarte, todos tenemos que tenerlo. Lo importante es aprender de los errores para no volverlos a repetir.

En un futuro te veo alcanzando el futuro, me explico: siendo la persona que vela por el futuro, controlando, dirigiendo, decidiendo, motivando, formando, haciendo equipo. Tienes que hacerte tu parcela de la estrategia, alcanzar primero el área económico-financiera poco a poco, dominándola. Tendrás que estar por encima del día a día, pero sabiendo también que cada día tienes que hacer tareas del corto plazo, así el día tiene más sentido y coherencia.

Deberás ser la persona que defina hacia dónde se quiere ir y cuales son las etapas necesarias para alcanzarlo. La persona que vela y define por dónde se va y hacia dónde se quiere ir (misión, visión, objetivos, políticas, valores,...), cuantificando los pasos, analizando las desviaciones y corrigiendo lo que haga falta para llegar a los hitos que sean alcanzables para todos y con las personas de tu equipo. Este será el camino que te llevará hacia la Dirección General primero y hacia la Presidencia más tarde, el camino que recorrió tu padre, pero de otra manera, con otras herramientas, son otros tiempos!.

Francisco, piensa que profesionalmente, lo mejor aún está por venir, no seas conformista y avanza.

**Joan Alfons Torrent i Colomé**